

# 廣達電腦 尋找 VPA達人

文 / 圖：蘇冠心

## 企業小檔案

## 廣達電腦

- 公司願景：新3C產業的一雲端運算、連網技術、客端設備
- 成立於1988年
- 發展策略：深耕台灣，佈局全球
- 研發總部：台灣林口
- 全球第一大筆記型電腦研發設計製造公司
- 除筆記型電腦外，也跨足行動通訊、企業網路、多媒體、數位家庭娛樂及車用領域五大系統產品。
- 全球員工超過三萬人，台灣約有3500人。
- 2006年廣達電腦榮登美國「財富雜誌(Fortune)」評定為全球五百大企業。
- 2010全球合併營收達1兆零125億元。

成立於1988年的廣達電腦，在台耕耘已邁向第三個十年，秉持著追求「真、善、美」的經營理念，廣達電腦不斷地在科技、人文與企業經營上尋求最佳的平衡點，

人才規劃暨管理處副處長徐繪珈表示：「我們希望廣達帶給大眾的社會印象，就像一顆鑽石，在燈光下閃閃生輝卻又歷久不衰。」

廣達電腦本次「役圓夢想家」研發替代役講座，吸引了近120名交大同學到場參與，現場與會同學均有志一同地表示目前的人生目標就是找份好工作。主講人廣達SoC設計中心晶片產品研發處經理趙維民說，根據公司內部資料統計，曾參與研發替代役的員工，比一般員工多了兩倍的升遷機會，而且進入廣達之後也可以培養其他技能，可說是一舉兩得。曾參與廣達電腦研發替代役的學生，至今也已經累積了551筆專利。

廣達電腦的企業核心價值就是「創新」。為此，廣達電腦特別引進美國史丹佛著名的D-thinking（設計思考）流程，改變員工的思維，更定期舉辦D-contest（創新競賽）來鼓勵員工發揮創意，製作Prototype展現創新能力。在人才培訓方面，廣達電腦採用4+n年循序漸進的培訓制度，從培育養成到實

務能力，均有完整的訓練方案。此外，廣達電腦也重視國際觀的培養，定期遣送員工至國外拓展視野，一步步的培訓過程，就是希望將好人才留在廣達，達到企業永續經營的目的。



↑ 廣達人才規劃暨管理處副處長徐繪珈肯定交大同學的專業知識背景。

↓ 廣達電腦「役圓夢想家」座談，吸引許多同學前來。





關於未來的發展方向，廣達董事長林百里先生提出了「新3C」的概念，新3C分別指Cloud Computing（雲端運算）、Client Device（客端設備）與Connectivity（連網技術）。目前廣達的強項為客端設備，雲端科技就像將運算的程式放



↑廣達人才規劃暨管理處副處長徐繪珈肯定交大同學的專業知識背景。

在天空的雲上頭，以客端設備作為連結，只需利用簡單的裝置就能與天上的雲連結，存取所需資料，廣達電腦希望做到在任何地方、時間，甚至任何人都能透過雲端科技進行資料的存取。

廣達電腦目前正在尋找的人才，徐繪珈將其定位為「VPA達人」。VPA分別代表Vision、Passion與Action，對於剛進入職場的大學生來說，徐繪珈認為最重要的是必須具備解決問題的能力。而這種能力，需要依賴宏觀的視野、在工作與人際上的熱誠及果決的行動力來培養。徐繪珈說：「坐而言不如起而行，年輕人看到機會就要主動去爭取。」用人主管將會針對面試者的學科背景，進行行為式的面談，篩選出廣達所尋覓的VPA特質。主動的求知、求新，來擴展自己的視野，並充實自己內在對於專業知識的專注力，同時加強外在的人際互動與溝通，最後化為行動力去執行，是廣達所強調的用人標準。

根據廣達電腦十幾位用人主管的任用紀錄，交大學生的專業知識背景最為企業所肯定。在派給的任務上所做的研究、分析都有一定的執行力，其次為英文能力與溝通能力。目前廣達電腦也在研擬與大學產學合作的方案，希望跳脫以往短期暑期實習的框架，利用一學期較固定、長期的時間來培養人才，甚至考慮與實驗室教授合作，在經費、人力、設備上提供資源來協助相關專題的進行。

徐繪珈說目前大學生較欠缺的能力有二，第一是與人溝通協調的能力，她形容剛踏入職場的同學，就好像充滿稜角的石頭，初期與人溝通時容易有摩擦，需要透過經驗的洗禮，才能



慢慢磨去身上尖銳的稜角。第二為持久力，現今科技日新月異，環境變化多端，凡事都講求速度，廣達電腦認為長久的培育才能開發一個員工真正的潛力，看到訓練的成果。如果大學生能夠多一點持久力，能獲得的東西也會越多，徐繪珈：「不要因為不喜歡什麼東西而離開，而要因為喜歡什麼東西而堅持。」

對於就業實力的累積，徐繪珈建議同學在學期間多注意產業發展，與常被提及的議題，針對議題來加強自己的專業素養，除了學術研究，也可以主動了解實用面的技能。以時下當紅的Android系統為例，目前市面上許多產品都是利用Android系統發展，但這方面人才在目前處於短缺狀態，透過媒體大量報導，可以推知這方面的人才需求大，便可以加強自己該方面的知識與技能，掌握趨勢就能奪得先機。另外，她也鼓勵同學課餘多參加社團，培養與人互動的熱誠，建立屬於自己的人脈，這也是累積自己實力的一種方式。

會後也邀請了兩名在廣達工作的交大校友與同學分享工作經驗，交大電信所畢業的林忠傑學長建議同學：「因為廣達電腦所需要的人才廣泛，電資相關領域的人才尤為短缺，同學應把握在學期間跨領域學習。」對於公司的福利方面，交大電子所畢業的侯閔仁學長則表示：

「工作之餘，廣達電腦也會為員工舉辦多樣性的娛樂活動，甚至內部還設有演藝廳，裡頭定期舉辦的藝文演出都是免費的。」兩人一致認為廣達電腦提供了很好的舞台，讓相關領域的人才一展所學。

↓交大電信所畢業的林忠傑學長與同學分享在廣達的工作經驗。



廣達電腦在台灣生根，並放眼全球不但定期與跨國軟體大廠聚會與討論未來的設計方向，也積極參與多項國外研發組織，更與工研院結為產業聯盟。只要在就學期間把握機會充實自我、建立人脈並發揮所長，你就是廣達在尋找的VPA達人。友聲