

友達多元發展 招募跨領域人才

文：洪欣慈

圖：Open house、友達光電、謝耀增

「亮麗創新，曼妙生活」是友達光電這十年來秉持的願景，十月四日在交通大學舉辦研發替代役講座的友達光電，在時勢潮流的改變下，也開始調整企業的步伐，發展方向更為多元，各領域的人才都有可能成為友達光電重要的一份子。因此，講座現場湧進了許多來自各系系的碩博士生，每個人都希望能夠爭取到這難得的機會。

友達光電成立至今已 15 年，大家所熟知的友達，是面板界的龍頭，但可能很多人不知道，除了穩固既有的面板產業外，友達也開始尋覓新方向，而現在友達致力的方向主軸，分為兩大面向，一是光電產業，另一則是目前十分受重視的能源產業。友達將能源的發展重心放在熱門的太陽能上，發展太陽能電池及模組等技術，並入主日本專

業大廠，取得高品質的晶圓原料，能使現有太陽能技術發揮更高效率。在環保與綠能越來越被強調的現在，企業開始意識到盡企業責任的重要性，而友達光電的目標，就是成為綠色方案企業，對社會及環境盡一份心力。

↓參加講座的學生全神貫注。(照片提供：Open house)





↑ 友達光電人力資源部門副理謝耀增（照片提供：謝耀增）

產業方向多元，需求的人才也相對多元。不同於一般企業，友達十分注重新進人員的招募和培養，每年的 A + 種子計畫，就是一個很好的例子。A + 種子計畫是友達光電每年提供給大學及碩博士的實習計畫，每個部門會分別提出專案規劃，來決定今年需要招募多少實習生。友達光電人力資源部門副理謝耀增表示，友達每年投入很多資源來支援這個計畫，目的就是希望在就業前培養出 A + 級的人才。

每年的 A + 計畫在經過幾階段的審查後，會選出前三名，擔任校園大使及獲得直接任用的資格，而今年三位得主其中的兩位，都落在交大，一位是交大應藝所博一的黃慧

暘及交大光電所碩二的黃書怡。講座當天，兩位同學也上台分享實習的經驗和感想，聊到實習的心得，黃書怡



↑ 交通大學應用藝術研究所黃慧暘（照片提供：友達光電）

認為，友達是一間十分注重員工生活品質的公司，這也一直是友達的理念之一，不同於一般科技業給人熬夜勞



↑ 交通大學光電工程研究所黃書怡（照片提供：友達光電）

累的印象，友達並不會讓自己的員工太操勞，也會適時舉辦活動和各式演講來激發員工的創意和放鬆心情。

另一位得獎者黃慧田，念的並不是大家以為的理工科系，而是人文氣息濃厚的應用藝術所，黃慧田表示，當初會得到這個機會也是誤打誤撞，但也學習到很多東西，她鼓勵學弟妹們可以多去嘗試，非理工科系的人也不用急著打退堂鼓，正如謝耀增副理所說的，友達要的人才不會指侷限在一個領域。

謝副理在友達工作今年已第七年

，本身也非理工背景出身，目前任職人力資源策略處，主管人力招募，A+企畫也是由他負責規劃。站在接觸學生的第一線，謝耀增對交大學生的專業能力十分肯定，友達公司內部目前也有幾百位交大畢業的校友，高階主管為數不少，友達現任副董事長陳炫彬也是交大電信系的校友。他說，交大學生普遍被認為的特質是積極認真和具學習心，但特質因人而異，就讀名校是一張位置較好的入場卷，但進來後就得看個人努力。

謝副理以自身經驗表示，第一份工作對剛畢業要就業的大學生來說十分重要，要慎選但也不能眼高手低。他

認為，大學生需要同時培養軟實力與硬實力，硬實力指的是最基本的專業能力，這方面交大學生通常都能有不錯的表現；軟實力則是有所謂的4Q-IQ、EQ、MQ及GQ，比較令人好奇的是MQ及GQ，謝副理表示，MQ指的是移動能

力(Mobility)，面對全球化，友達分公司也遍佈世界各地，新鮮人須具備能隨公司發展與政策，隨時移動至外地的能力；而GQ則是綠色思維，這是現代企業裡的每位員工都應有的素養。友聲

友達光電			
成立歷史	友達光電原名為達碁科技，成立於1996年8月，2001年與聯友光電合併後更名為友達光電，2006年再度與廣輝電子合併。友達經過與兩家公司的合併，大尺寸面板市占率位居全球領先地位。友達光電亦是全球第一家於紐約證交所(NYSE)股票公開上市之TFT-LCD製造公司。		
願 景	亮麗創新 曼妙生活		
現 況	現全球員工人數超過43,000人，分佈於臺灣、美國、日本、韓國、新加坡、荷蘭、捷克、波蘭、斯洛伐克及中國大陸等世界營運據點。		
營運內容	<ul style="list-style-type: none"> 友達光電大尺寸TFT-LCD面板之全球市占率達16.8%；在中小尺寸面板方面全球市占率達9%，其中一般視訊應用、數位相機與印表機全球市占率達全球第一。 同時也致力提供綠色整體解決方案。友達的太陽能解決方案涵括與太陽能電池模組及終端太陽能系統廠合作，藉由與技術與零組件合作伙伴相輔相成，預計在能源產業的價值鏈中整合出最佳的技術與服務。 		
最喜歡的交大人特質		飲水思源	自信自愛
		腳踏實地	✓ 態度誠懇
		善於團隊合作	✓ 活力充沛
		不個人英雄主義	創意十足
		有使命感	追根究底
	✓	不斷學習	其他：_____
填表人	HR 主管 劉岡憬		