

華碩DNA 左右腦並用

文：胡乃文

圖：OpenHouse提供

華碩成立於民國七十九年，從一開始的電腦主機板，電腦與筆記型電腦代工，直到現在擁有自己的品牌。華碩的中文取自「華人之碩」，是華碩對自己的期許；英文ASUS則來自希臘神話中的天馬「PEGASUS」，其象徵著聖潔、完美的形象，這也代表華碩永不懈怠、追求卓越的精神。

近期的華碩則以「Transformer」變形平板，一舉攻進平板電腦的戰場，除此之外，華碩也以每年百分之三十的業績成長率在進步，從董事長到員工，每個人的努力，都將帶領這個台灣的本土企業，往更高的地方邁進。

除了堅持品質與水準外，華碩也要求產品的創新，華碩人力資源處的人資長侯英豪表示：「華碩的四個DNA有

↓雖然華碩的座談會在中午時間舉行，仍有一百多名同學前來參與，提問狀況也十分踴躍。（照片來源：OpenHouse提供）



四大基石：華碩五德、崇本務實、創新惟美，以及精實思維。他強調：「DNA要對了，才會適合這個企業。」因此，不管是華碩的員工或是求職者，公司都期許他們能謹記這幾個要點。華碩五德包含了謙、誠、勤、敏、勇，也就是希望員工能謙虛、誠實、勤勞、敏捷、勇敢，而這幾點也是華碩很重視的員工特質。

侯英豪進一步說明，崇本務實是指腳踏實地，希望員工能一步步累積成果，不要好高騖遠。其次，他也希望員工「不是把產品的功能作得很棒就足夠，美感及創意也很重要。」而這便是創新惟美的意涵。最後，員工也要有成本效益的概念，即精實思維。總而言之，侯英豪希望華碩的員工是「像達文西的藝術家、像愛迪生的科學家，同時也要是一個企業家。」畢竟能作出好產品只是成功的第一步，在務實面來說，這項產品也要能得到市場的青睞、能替公司帶來營收。除此之外，侯英豪也以他在人力資源方面長達二十七年的工作經驗提醒學生，「態度還是最重要的。」因為「職場上沒有僥倖，所以要腳踏實地作每一件事，也要用正面的態度去面對任何挑戰。」

現任華碩的全球副總裁胡書賓畢業於交大的資訊工程研究所，他更進一步指出：「交大學生很單純，凡事實事求是，也勇於追求真因，

符合華碩崇本務實的精神。」不過交大多理工科背景的學生，他們多半是用左腦思考，可能會忽略了右腦感性、創意、藝術的部分，他也勉勵同學可以多加強，因為「進了職場後，所面對的挑戰是需要左右腦並用，才能解決問題。」此外，除了上述提到的條件，胡書賓也希望學弟妹培養溝通的能力，並涉獵其他領域的知識，訓練跨界合作整合的能力。「因為在未來的職場上，一個專案可能需要跨領域合作，所以員工也需要有同理心或



↑劉晏谷在交大的研發替代役座談會中除了介紹華碩的企業內容，也希望同學培養專業能力，為未來作準備。（照片來源：OpenHouse提供）

换位思考的胸懷，除了學會溝通之外，也要能站在對方的立場思考。」

華碩人力資源處的課長劉晏谷則說，華碩在全球有一萬多名員工，台灣的總部則有約四千三百五十名員工；目前在華碩總部任職的交大畢業生就占了百分之四，僅次於台大與台科大。她進一步表示：「一般來說，清、交、成三所學校的同學較踏實，

以專業導向為最大的優點，對事情、工作的認真態度更是沒話說！」除此之外，以交大畢業生來看，有超過九成都是碩士學位，而且多半的交大畢業生都在研發部門工作。研發部門也是華碩的重心所在，以台灣總部來說，有一半的員工都屬於研發部門，分別進行軟硬體的設計，以及外觀部分的工業設計。劉晏谷說明：「因為華碩的董事長與執行長都是研發人員出身，所以我們也特別重視這方面的人才培育。」學生畢業後進入華碩，也會接受完整的訓練，再加上先前在學校累積的知識，想必能發揮優質的實力。

另一方面，文科或商科同學也

可考慮華碩的行銷、業務部門，但劉晏谷強調，「語文能力是最基本的。」因為華碩在全球都有分部，員工很可能會到國外出差，或與國外的同仁共事，所以要具備一定的外語基礎，才能進行團隊合作與溝通。最後，劉晏谷也鼓勵同學，大學的時候可以多參加社團活動，不僅豐富自己的人生經驗，對於將來的工作也是一個很大的加分條件。

華碩的主管們分享自己的經驗，不僅希望學生們能作為參考，也要去付諸實踐——正如華碩的DNA之一：崇本務實。學生要能夠將基礎打好，並持續向上努力，才能面對職場上瞬息萬變的生態及挑戰。*友聲*

華碩 ASUS			
公司願景	華碩身為提供完整3C（電腦、通訊、電子設備）解決方案的供應商，便希望數位科技能弭平資訊的界線，讓生活更加便利，並將公司的潛力發揮到極致。也因此，華碩也期許自己能永不間斷、持續追求世界第一，並用創新科技打造優質產品、提升生活品質，而這也將是華碩對人類社會貢獻的具體實		
員工人數	全球共有約10000名員工，台灣總部有4350人左		
最喜歡的交大人特質		飲水思源	自信自愛
	✓	腳踏實地	態度誠懇
	✓	善於團隊合作	活力充沛
		不個人英雄主義	創意十足
		有使命感	✓ 追根究底
	✓	不斷學習	其他：_____
填表人	華碩人力資源處 劉晏谷主任		