

# Story

## 交大一舍的故事(一)

這棟建築物，是「交大創新育成中心」。  
是交大培育創新公司的重要基地。  
以前，她有個響噹噹的外號，白宮。

交大畢業三、四十年以上的學長，回母校來，總是會回到白宮看一看。  
當年他們在交大就讀時，與同學好友天天朝夕相處的地方，就是這裡。

請當年住過白宮的學長，為我們訴說，「交大一舍的故事」。

主講：羅達賢學長（電工65級） | 與談：邱麗容經理、林伯恆經理（交大育成中心） | 撰稿：王麗娟





## 交大，永遠的母校

這一棟是宿舍，隔壁是餐廳，煮菜煮飯在外面有一塊空地，用大灶燒柴。

以前交大學生大部份很窮，一個月生活費一般包括吃住約新台幣600、700元。家裡有錢者約1000多元。600元扣去360元三餐伙食費，買衛生紙、宵夜都要另外自付，這邊夜讀很晚都有吃宵夜的習慣。大滷麵一碗 5元，後來漲到 8、10元。還吃過 3元的陽春麵。

宿舍裡的娛樂，就是自己玩撲克牌。同學住305、306室，在房間裡，桌子合併一下，就可以打橋牌。因為自己的房間已經太小，上面是床，下面是固定式的書桌，僅存一個窄窄的走道，四個人還是要想辦法打橋牌。

一舍，有三層樓。住樓上的，比較可以有機會趁教官不在、或沒有在巡房時，打麻將。我們的舍監都是教官兼任，屬服務性質。一樓第一間房間，好像就是給舍監住的（應該就是現在進門右邊，儲藏室的位置）。

交大學生的水準很高，所以學校也不會隨便亂管學生。以前這邊有幾個學生割腕自殺，因為唸了之後才發現選錯學校、選錯系，而且生活又枯燥乏味。交大電子工程系比清大核工系的分數還高，以民國61年入學來算，為甲組第五名。

在更早之前，在民國50幾年，物理系是最紅的。工研院的王思昆（新竹中學第一名保送台大物理系）、鄭瑞雨（電通所所長）都是台大物理系。

民國 50 年代前期，理工科最紅的是物理系（如：王思昆、鄭瑞雨）。接著變成電機系，交大電子排在第五名。班上同學，大多是大學聯考三萬多名考生中，成績前100—300名（1—100都上了台大）。

## 電工65級

說起我們那一屆，一定要介紹一下王德粹。她是北一女畢業，當年考上交大狀元。她以第一志願，考進交大電子工程系。台大電機系當年分數459分，她考了450幾分。她是我們全校第一名。班上有同學追她很辛苦，上課要幫她佔位置，追求者眾多，她先生也是交大人（高兩屆的沈文仁）。

當年全校大學生有五個班，200多人入學，其中只有8位女同學。幾位跟研究所學長交往，幾位有名的學長就是尹啟銘（計算與控制系）追上我們那一屆的吳秋華。黃民奇（電物系）追上林淑玲（同梯65級）。這三位都是學長。

因為大家成績優秀，大多很自負。很多人都是分數可上台大的佼佼者，大多來自高中各大名校（建中、北一女、成功、台中一中、南一中及全省各地名校）。交大管理科學系，現任職裕隆集團的徐善可、還有宋學仁

，都是我們同屆的，也住一舍。

施振榮是交大第一屆大學畢業生，畢業於民國57年，最早他們在念的時候只有兩個系，「電子工程系」及「電子物理系」。施振榮、魏哲和、費方中是比較有名的第一屆學生。

我是第9屆，民國 65 年畢業。

## 親暱稱呼

宣明智叫小豆。我叫羅K（K書的K）。因為班上有王K，王建勳（全揚科技總經理，南加大博士），陳K，陳陽閩（美國國家院士，傑出校友，他是真正K書的）。

我是沒有在念書的羅K，成績中等，很想K，但K不來。大一想拼，結果 17 或 18 名。在當時，每個學校能力分班，在彰化中學都是一班，頂尖的資優生。大二下我開始跑去唸經濟、會計等營養學分，變成班上中下成績。

妳問我獲得傑出校友的原因，可能是因為我熱心幫學校，跨很多領域做很多公益的緣故吧！

我在交大思源基金會做過5年多執行長、交大校友總會及分會常務理事，電子工程系系友會會長，以及科技管理所所友會會長等。

## 大一，規定住校

學校規定，大一新生全體住宿，除非少數有親戚在附近才沒有住校，幾乎全數住宿。交大一舍的一樓住了六、七十人，整樓約住了270人。我們的8位寶貝女同學住慈愛齋。我們在一舍大多都住一年，之後就住不下了。還記得門禁是晚上11點。王德粹曾經偷偷進來討論功課。

台鐵有很多交大畢業的校友，對交大學弟妹可說是特別照顧。還記得當年校慶時，台鐵從台北特別開專車到新竹火車站，下車後，再搭遊覽車到交大博愛校區，可見台鐵有多少交大校友。

65年畢業的我，剛好遇上首次實施補充兵，畢業後班上有8人（包括我）抽到補充兵，不必入伍。電子工程系出社會找工作，工作機會很多。相對地，大氣科技、地質、物理等非熱門科系、理學院的同學工作機會較少。畢業後我發現這樣的優勢，常常拿來開導學弟。

## 尊崇施振榮學長

施振榮學長(stan)愛打桌球，還開社團。他大我八屆，喜愛運動，畢業後，只要桌球隊有活動，他大多會回來。我高中母校，彰化中學的名人：施振榮、施崇棠、王振堂（我同班同學），都是鹿港人。

我讀交大二年級時，被彰化中學校友會選為總幹事，我們四個彰中校友



申請住在一起。規定會費一年20元，有人繳不起，或收不到。由於經費不足，還要辦活動，去台北參加球類比賽等等。相較於其他校友會辦烤肉、聚餐，我們相對顯得拮据許多。

彰化中學校友會上一屆會長建議說，可向施振榮募款。學長說，不要跟他要錢，很俗氣，邀請他回來吃湯圓，說學弟仰慕他，若他不回來，應該也會贊助。於是我就寫信給他，不久果真收到回信。限時信中一張紙，裡面放了200元。施振榮學長親筆寫：「羅總幹事你好，非常感謝你的邀約，很想去但因有事不克參加，請向學長們致意！」，實在讓我好感動。

## 一通電話

有一天，我接到施振榮學長一通電話。他要找我去思源基金會幫忙。思源基金會董事長職務，在胡定華學長交棒後，施振榮學長找邱再興學長來當董事長，邱學長個性不爭，他創辦鳳甲美術館，在國內藝術界很有份量。

邱再興學長與施振榮學長的關係，一是學長、學弟的關係，二是主管、部屬的關係。在環宇電子時，邱再興學長就是施振榮學長的主管。

邱學長就任後，一週要從台北、新竹來回跑兩、三趟，加上會務推動，需要幫手。施振榮學長就傷腦筋，因為是他拜託邱再興學長來當董事長，而企業界根本找不到人來，只好往財團法人想，想來想去大概覺得我合適





，那時我在工研院擔任企劃處處長，就邀我去當執行長。

## 差點加入宏碁

從大二邀約施振榮學長參加彰化中學校友會活動開始，我認識了施學長。後來，我在工研院擔任資材部經理採購課長時，他也認得我。其實，他成立宏碁之初，在南京東路、敦化北路口，二樓辦公室，三樓是倉庫，我還差點去上班。我沒有去是因為施學長說我薪水太高（一萬一千元），所以無法錄取我。交大畢業後，我在德州儀器(TI)做supervisor（薪水是工研院的兩倍），接著去香港商冠臣電子(Alpha)做副總經理，那時我24歲，薪水一萬五千三百元。

民國66年，我在TI的薪水一萬出頭，一般國內企業給國立大學生剛畢業的薪水，約5,000元左右。大同4,900元，聲寶5,300元、SONY是5,400元。班上同學去應徵的情形大約如此。因為當時主管個人問題，我想另找工作，就去找施學長。雖然我願意降薪，但他說怕我會不平衡，因為我的薪水比他們都高。

一直到我獲得中華民國企經會傑出經理，有機會與同時獲選的宏碁人事經理一起聊天，他聊起，宏碁剛創立時，施振榮學長的薪水，只有一萬二千到一萬三千元。他是刻意壓低薪水，宏碁一齊創業的七個人，薪水都在一萬二左右。我去找他的時候是民國67年8月，這就是我

跟宏碁擦身而過的淵源。民國67年我加入工研院電子所，薪水八千七百元，另加一千多元交通津貼。

我很欣賞施振榮學長。第一個是他當年慷慨樂捐200元照顧學弟們。另外，他每年給我的賀年卡一定親筆簽名。

有一次我就嚇一跳，松山機場電腦展時我在做採購，看到他們有展示，一般都是課長、經理、工程師在介紹，當時施振榮學長在現場，我從大門進去，看到宏碁很明顯，但是沒有看到他。他特別跑到我前面來跟我握手迎接我，為我介紹產品。施振榮學長那時已經是很有名氣的董事長，但他竟然沒有一點架子，願意這樣熱情地來接待我。

十多年前，賀年卡還很多，我又是採購主管，每年都會收到許多賀年卡。不過我發現，這些賀年卡，90%都是用印的，但施學長的卡片，每年他都是自己簽名。我常提醒部門同仁沒有禮貌，當承辦人員還不願意簽名，只刻一個印章在那邊蓋。

施振榮學長要我幫邱再興學長以後，邱學長一週或兩週才需要來一次思源基金會，我什麼都幫他做得好好的，他很感謝我。當邱學長卸任，要將思源基金會董事長職務交給黃河明學長時，我去幫他，邱學長還特別送我一幅刺繡畫。

我與施振榮學長雖然很熟，但非必要時我都不要去找他，增加他的困擾

。不過他還是熱心公益，我當執行長時，雖然他身體不好，但我邀請他來演講，他就來，但為了配合醫生囑咐他要特別注意運動，所以我們就安排在桃園鴻禧打球，請施學長順便來演講。

## 從高薪外商轉到工研院

為何從高薪的外商，轉到薪水只有一半的工研院？因為那是外商薪水制度不同，後來電子所加了一千八百元的津貼給我。

我當時以第一名考上工研院，做全省外銷工廠品質鑑定的工作。台北有一缺額，新竹二缺額，我當時不知道會在哪裡。他們問我要選在哪裡，如果早知道是在新竹，我根本不會來。

我第一個工作德州儀器雖然薪水高，但心裡是很不情願去的。因為工廠地址寫的是中和鄉，感覺是在落後地區，也根本不知道到底那裏是哪裡。我高中畢業以前，一直待在彰化，第一次坐海線火車，經過清水、沙鹿，看到海浪打到岸上，還不知道為什麼會冒泡哩！因為那時真的沒有離開過彰化，是個鄉下土包子。

所以找工作，當然是希望找工作地點在台北的。雖然就業機會很多，但大都是商業相關的，都找不到合適電子工程畢業的工作。當時我擔任家教，又想說既然不用當兵，就好好休息個兩個月。等到八月底

才開始找工作，機會當然比同學少。

我發現，怎麼電子工程相關的工作，都是在台北縣，像是中和、永和等地。中和當時是「鄉」耶，我心裡很抗拒，想拒絕、不去，心中還是很納悶，怎麼就是找不到在台北市的工作呢？擺在眼前的事實，聲寶在土城、國際牌在中和鄉、sony在土城，我開始覺得壓力大，後來就去松下應徵了。幸好我去問姑姑，他說松下就在離板橋很近的地方，並不會太偏僻。

應徵國際松下時，考題寫一寫，我就不想寫了。因為主考官宣布：各位應徵者如果有推薦人請寫在右上角。推薦可能有獎金吧，但這樣一來，我就覺得何必跟靠關係的人競爭呢？於是，我就最早交卷，走出來正好遇到準備換工作的劉克振學長（研華董事長）也去應徵。那時，劉克振學長已有一年工作經驗，而我是新鮮人。

高我一屆的劉克振學長(64級)，也住過交大一舍。2009年，他與施振榮學長(57級)都各捐了一千萬元給台南校區。

我與劉克振學長邊走去等公車時，還邊念這件事：「我們交大的要靠自己不求人，這種公司考取不來也罷！」。但其實心裡還是很焦急。劉克振學長說，工作多得很，哪邊都有。一些美商、外商公司很多可以應徵。他說資料沒有帶出來，他特別提醒我，注意一下每個禮拜都在登招人的德州儀器，報紙翻一下就有，直接寫過去！



學長沒上，我上了。考試竟然是在中午，面談後先安排去吃飯。叫你用英文寫一下你的志願，以及未來的職場計劃。寫一寫不到10分鐘，被說英文很好，寫這麼快。談一談之後，就通知我去上班了。

第一天上班，我就帶 33 人，當 QC 主管。事後問我的主管朱進吉，才知道德州儀器應徵者的工作經驗不重要，他們認為進來後，可以再訓練，而且我學的電子工程科系正是他們需要的。

以前有一個學長，Gana 陳，陳高猛，宋恭源、華興半導體董事長劉守雄，台灣的 LED 界，很多人都是從德州儀器我參與品管的那個部門出來的。還有，中美矽晶的盧明光，也都是 TI 的。他們都做一、二年就走了。我也是待不到一年，就被同學介紹的香港商高薪（薪水加五成）挖走了。（採訪日期：2009年2月）（下期待續~）

友聲



羅達賢

電工65級、科管所博88級

民國67年加入工研院迄今。歷任電子所作業部經理、電通所企推組組長、以及院本部企劃處處長等職，現任院長辦公室主任。羅達賢學長於38歲時即擔任工研院歷年來最年輕之企劃處處長。

羅達賢學長參與多項全國及工研院重要科技發展政策之規劃與推

動，諸如：產業技術白皮書、科技人才培育及運用方案、產業聯盟及創新前瞻研發等，在產業科技及科技管理實務方面具有專精學養及卓越貢獻，擔任院長辦公室主任期間，更協助院長推動工研院成立以來最重大之組織結構調整，確立未來工研院研發專業與跨領域之重點方向，促進資訊電子業

之蓬勃發展。民國八十年獲選為中華民國第九屆傑出企劃經理。

羅達賢學長熱心支持交大校務，曾任交大思源基金會執行長，積極協助交大推動產學合作、國際學術交流，對母校交大貢獻良多，獲頒92學年度交大傑出校友榮譽。